

2024年4月30日

各位

会社名 アルフレッサ ホールディングス株式会社  
代表者名 代表取締役社長 荒川 隆治  
問合せ先 執行役員 コーポレートコミュニケーション部長 羽野 和明  
(TEL:03-5219-5102)

## アルフレッサ株式会社が 女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定を取得

当社の子会社であるアルフレッサ株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:福神雄介、以下「アルフレッサ」といいます)はこのたび「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(以下、女性活躍推進法といいます)」に基づき、厚生労働大臣より「えるぼし」認定(2段階目)を取得しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

### 記

#### 1. 背景・経緯

アルフレッサグループは、「アルフレッサグループ ダイバーシティ方針」に基づき、女性の積極的な採用、登用を進めるとともに、個人の能力を最大限に発揮できる環境整備を行っております。

アルフレッサは、ダイバーシティ推進の取り組みの一つとして女性の活躍ステージの拡大を推進しており、このたび「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「多様なキャリアコース」の3つの基準を満たし、「えるぼし」認定(2段階目)を取得いたしました。

#### 2. アルフレッサの女性活躍推進法における一般事業主行動計画

##### ①女性が管理職として活躍できるキャリアパスや研修機会の提供

- ・女性を対象としたリーダー研修、職場活性化研修実施
- ・事務職の職域を拡大し、活躍の場を広げる
- ・女性MS採用後のフォローを行い、管理職へのステップアップ支援
- ・育休から復職後の女性MSの職域を拡大し、活躍の場を広げる

※MS(Marketing Specialist):マーケティング・スペシャリスト。医薬品の卸業における専門知識を持った営業員

##### ②ワークライフバランスを重視した職場風土づくり

- ・上司に対する適切なマネジメント教育  
男性の働き方見直しによる育児参画促進  
育休取得者(男女)への理解を深められるような両立支援の周知
- ・柔軟な働き方の実現

アルフレッサは、社員が生きがいと誇りを持って働ける会社であり続けるべく、これからも取り組みを進めてまいります。

※「えるぼし」認定について

「えるぼし」認定とは、厚生労働大臣が女性活躍推進法に基づいて、「一般事業主行動計画」の策定および届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な企業を認定する制度です。取得できる認定の段階は、厚生労働省が定める5つの項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）の基準達成度に応じて、3段階に分かれております。

(参考) 厚生労働省ウェブサイト:女性活躍推進法特集ページ(えるぼし認定・プラチナえるぼし認定)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

以上

アルフレッサが認定を取得した「えるぼしマーク」

